**CIUDADANO**

**INSPECTOR JEFE DEL TRABAJO DE LOS MUNICIPIOS XXXXXX, XXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXX DEL ESTADO XXXXXXXXX.**

**SU DESPACHO.-**

Yo, **XXXXXXXXXXXXXX**, venezolano, mayor de edad, titular de la Cédula de Identidad Nº: **V-XX.XXX.XXX,** de estado civil soltero, de este domicilio, teléfono 0424-3995858, debidamente asistido en este acto por el ciudadano: **XXXXXXXXXXXXXXXXXXX** titular de la Cédula de Identidad Nº: **V- XXXXXXXXXX**, Abogado en ejercicio, inscrito en **IPSA** bajo el Nº **XXX.XXX**, acudo ante usted estando dentro de la oportunidad establecida en el artículo 425 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras., a los fines de iniciar el procedimiento de **REENGANCHE Y PAGO DE SALARIOS CAÍDOS Y DEMAS BENEFICIOS** en contra de la entidad de trabajo **XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX,** en los siguientes términos:

**CAPITULO I**

**DE LOS HECHOS**

Es el caso Ciudadano Inspector que inicié relación laboral en fecha: 00/00/0000 para la entidad de trabajo **XXXXXXXXXXXXX, S.A** desempeñándome en el cargo de Asistente Administrativo, como se puede verificar en Constancias de Trabajo emitida por dicha entidad de trabajo en fechas de 00/00/0000, 00/00/000 y 00/00/0000, anexos marcados **“A”, “A-1” y “A-2”** en la que actualmente estaba devengando una remuneración de **DIEZ MIL CON 00/100 BOLIVARES (10.000,00 Bs.)** mensual. Ahora bien, Ciudadano Inspector en fecha: 12/12/2013 sin justa causa de las establecidas en el artículo 79 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras y sin cumplirse con lo establecido en el artículo 418 de la referida Ley, lo que viola el **DECRETO DE INAMOVILIDAD LABORAL** dado por el Ejecutivo Nacional, por el ciudadano XXXXXXXXXXX, en su carácter de XXXXXXXXXXXX, pese a encontrarme amparado por la inamovilidad laboral Especial establecida en la **Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 40.079 de fecha 27 de diciembre del 2012, bajo el Decreto Presidencial N° 9.322**, mediante el cual se establece la inamovilidad laboral desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2013, ambas fecha inclusive, la inamovilidad prevista en el decreto, según el cual no puedo ser despedido, ni desmejorado, ni trasladado sin justa causa calificada por su despacho de conformidad con lo previsto en el artículo 418 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras.

Cabe destacar que dicha decisión fue tomada luego de notificárseme que por haberme afiliado un día antes del despido injustificado al Sindicato XXXXXXXXXXXX, tenía que ser despedido puesto que la Entidad del Trabajo XXXXXXXX S.A. no iba a seguir permitiendo nuevos afiliados al Sindicato XXXXXXXXXX, lo cual constituye una conducta antisindical contemplada en el artículo 362 numeral 2 de la Ley del Trabajo, Los Trabajadores y Las Trabajadoras; en el cual se establece que **“Se consideran conductas o prácticas antisindicales aquellas que causen alguna discriminación o lesión a los derechos de libertad sindical por razón de afiliación o de actividad sindical. Constituyen prácticas antisindicales: numeral 2 Despedir a un trabajador o trabajadora, o perjudicarlo o perjudicarla por su afiliación sindical, o por el ejercicio de actividades sindicales.**

**CAPITULO II**

**DE LA NOTIFICACION DE LA ACCIONADA**

A los efectos que su Honorable Despacho provea lo condecente y se me restituya mi situación laboral infringida, dando así cumplimiento a lo previsto en el decreto ya identificado, solicito la notificación de la entidad de trabajo accionada en la persona de su representante legal en la oficina de domicilio procesal la cual es la siguiente: **Av. XXXXXX, Centro Empresarial XXXXXX, piso X Oficina XX, Urbanización XXXXXX, XXXXX Edo. XXXXXXX, Teléfono: XXXXXXXXXXX.** A los fines que comparezca al segundo día hábil siguiente a la hora fijada por este despacho para dar contestación que se contrae en el artículo 425 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras.

**CAPITULO III**

**DE LA ADMISION DE LA PRESENTE SOLICITUD**

Finalmente, solicitamos respetuosamente a su Despacho, se sirva admitir y sustanciar la presente solicitud de **REENGANCHE Y PAGOS DE SALARIOS CAIDOS Y DEMAS BENEFICIOS,** de conformidad con el artículo 425 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, y que sea declarada con lugar en la definitiva con todos los pronunciamientos de la Ley.

Es Justicia en XXXXXXX a la fecha de su presentación.